



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.11.2016г.

г. Москва

№ 2

**О текущей ситуации в агропромышленном комплексе  
Российской Федерации и действиях Профсоюза**

Заслушав и обсудив доклад о текущей ситуации в агропромышленном комплексе Российской Федерации и действиях Профсоюза, Центральный комитет отмечает, что в обстановке продолжающегося кризиса и стагнации в экономике страны агропромышленный комплекс показывает стабильный рост производства.

Хозяйствами всех категорий в 2015 году произведено продукции на сумму более 5 трлн. рублей. Индекс производства продукции сельского хозяйства составил 103,0%, производства пищевых продуктов, включая напитки – 102,0%. За 9 месяцев 2016 года динамика производства продукции сельского хозяйства к соответствующему периоду предыдущего года составила 103,0%. Это результат реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы, которая стала стимулятором развития и модернизации агропромышленного комплекса.

Введение специальных экономических мер, политика ускоренного замещения импорта создали новую ситуацию на внутреннем продовольственном рынке. В 2015 году объем импорта продовольственных товаров и сельскохозяйственного сырья в денежном выражении уменьшился на 33,6%. За январь-июль 2016 года импорт сократился на 10% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Значительное снижение импорта и успешная работа позволили отечественным сельхозтоваропроизводителям укрепить свои позиции на внутреннем продовольственном рынке. Ресурсы внутреннего личного потребления и производственного потребления зерна (семена, корм, переработка на муку) полностью основаны на отечественном производстве. Темпы роста производства свинины в 2-3 раза превысили темпы двух предыдущих лет, экспорт свинины

увеличился почти в 3 раза. В то же время сокращение поголовья крупного рогатого скота свидетельствует о том, что программы, направленные на развитие молочного животноводства и увеличение производства говядины не в полной мере решают задачу импортозамещения.

Развитие производства, меры государственной поддержки агропромышленного комплекса, работа профсоюзных организаций положительно отразились на оплате труда в АПК. По данным Росстата, темп роста среднемесячной заработной платы за январь-сентябрь 2016 года к соответствующему периоду 2015 года по виду экономической деятельности «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» составил 7,3%, а среднемесячная заработная плата – 28 322 рублей или 79,3% от средней зарплаты по стране. По виду деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» за январь-сентябрь 2016 года среднемесячная заработная плата выросла на 9,7% и составила 20391 рублей или 57,1% от средней зарплаты по стране.

Вместе с тем, наблюдается значительная дифференциация по уровню заработной платы работников сельского хозяйства среди субъектов Российской Федерации и её отставание от среднерегionalного уровня. Только в 2-х субъектах – Белгородской и Тамбовской областях зарплата в сельском хозяйстве превышает средний региональный уровень.

Обостряется проблема просроченной задолженности по заработной плате в АПК. На 1 ноября 2016 года просроченная задолженность перед работниками сельского хозяйства составила 221,8 млн. рублей, перед работниками пищевой промышленности – около 170 млн. рублей.

Утвержденный в Госпрограмме целевой индикатор по уровню среднемесячной заработной платы работников в сельском хозяйстве в 55% противоречит провозглашенному государством курсу на инновационное развитие агропромышленного комплекса, создание высокопроизводительных рабочих мест и требует корректировки.

Кризисное состояние экономики влечет за собой рост безработицы. В октябре 2016 года уровень безработицы среди сельских жителей составил 7,6%, что в 1,7 раза превышает уровень безработицы среди городских жителей (4,6%). При этом сохраняется тенденция снижения численности как занятых в организациях сельского хозяйства, так и занятых в отрасли производства пищевых продуктов. Продолжают проводиться процедуры сокращения штатных работников из-за падения объемов производства и реализации продукции в целом, закрытия линий производства отдельных видов продукции, технической и технологической модернизации производства, реорганизации структурных подразделений. В то же

время более 91 тысячи иностранных граждан получили разрешения на работу в организациях АПК.

Вопросы улучшения условий и охраны труда, проведения специальной оценки условий труда решаются медленно. На работах с вредными и опасными условиями труда заняты около 30% работающих.

Несмотря на то, что в рамках ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» ведутся работы по строительству жилья, газификации и водоснабжению сельских населенных пунктов, качество жизни сельского населения продолжает значительно отставать от городских стандартов. Темпы ввода жилья для молодых семей и молодых специалистов, улучшения инженерной инфраструктуры в сельской местности недостаточны. Кроме этого уровень доходов не позволяет работникам сельскохозяйственных организаций прибегать к инфраструктурным улучшениям даже при государственной поддержке.

Анализ текущей ситуации показывает, что, несмотря на определенные успехи в развитии, организации агропромышленного комплекса продолжают сталкиваться с рядом проблем, особенно в социально-трудовой сфере, что на фоне снижения реальных доходов, желания собственников решить финансовые проблемы за счет сдерживания роста заработной платы работников и снижения гарантий в сфере труда может привести к социальному напряжению и углублению кризисных явлений в агропромышленном комплексе.

Центральный комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**1. Президиуму Профсоюза** продолжить работу по реализации принятых VI Съездом Профсоюза Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы, принципиально отстаивать законные права и интересы трудовых коллективов и членов Профсоюза.

**2. Председателям республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, выборным органам территориальных организаций Профсоюза:**

2.1. Повысить эффективность работы в территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, активнее участвовать в обсуждении и вносить предложения в проекты нормативных правовых актов в сфере труда;

2.2. Расширить взаимодействие с комитетами законодательных собраний субъектов Российской Федерации при обсуждении проектов законодательных и иных нормативно-правовых актов по социально значимым вопросам, вопросам развития АПК, социально-трудовых и связанных с ними отношений;

2.3. Закрепить свое представительство в общественных советах при территориальных органах управления агропромышленным комплексом, иных совещательных органах, влияющих на реализацию государственной политики в сфере АПК;

2.4. Развивать сотрудничество с территориальными органами по труду и занятости, добиваясь разработки и реализации отраслевых программ охраны труда, программ занятости и обеспечения эффективной защиты работников от использования нестандартных форм занятости;

2.5. Расширить сотрудничество с государственными органами контроля и надзора за выполнением законодательства о труде;

2.6. Ежемесячно проводить мониторинг ситуации на отраслевом рынке труда, мониторинг нарушений прав членов Профсоюза и профсоюзных организаций;

2.7. Обеспечить проведение обучения профсоюзных работников и профактива с целью повышения эффективности их участия в решении социально-экономических задач и отстаивании прав членов Профсоюза;

2.8. Изучать и обобщать практику работы первичных профсоюзных организаций. Оказывать практическую, консультативную и методическую помощь профсоюзным комитетам в их деятельности по защите экономических интересов работников.

### **3. Территориальным и первичным организациям Профсоюза**

при проведении переговоров с социальными партнерами, органами исполнительной власти добиваться:

- установления размера минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации;

- реализации мер по сокращению задолженности по заработной плате;

- принятия мер по обеспечению повышения уровня заработной платы для работников организаций всех форм собственности;

- разработки и реализации мер по обеспечению получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его платежеспособности;

- своевременно информировать Центральный комитет Профсоюза и заинтересованные федеральные и территориальные органы о случаях критического финансово-экономического положения организаций.

### **4. Первичным профсоюзным организациям:**

4.1. Разработать предложения о внесении изменений в действующие коллективные договоры, направленные на усиление защиты социально-трудовых прав работников-членов Профсоюза;

4.2. Добиваться включения в коллективные договоры механизма индексации заработной платы на уровне не ниже индекса роста потребительских цен на товары и услуги;

4.3. Провести консультации с работодателями по заключению дополнительных соглашений о гарантиях занятости высвобождаемых работников;

4.4. Принять все возможные меры по сокращению задолженности по заработной плате;

4.5. Осуществлять контроль за полнотой сбора и своевременностью перечисления средств в пенсионный фонд.

Центральный комитет Профсоюза считает, что для эффективных, согласованных действий по отстаиванию законных прав и интересов трудовых коллективов и членов Профсоюза необходимо организационно-финансовое укрепление профсоюзных рядов, усиление координации деятельности всех структурных организаций Профсоюза.

